

Территориальная трехсторонняя комиссия
Минераловодского муниципального округа Ставропольского края
по регулированию социально-трудовых отношений

РЕШЕНИЕ

25 июня 2024 года

Об уровне заработной платы в организациях Минераловодского
муниципального округа Ставропольского края

Обсудив информацию по вопросу: «Об уровне заработной платы в
организациях Минераловодского муниципального округа Ставропольского
края», Комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию принять к сведению.
2. Сторонам работодателей и профсоюзов:
 - 2.1. Продолжить работу по включению в коллективные договоры обязательств по ежегодному повышению заработной платы работников не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги и доведению минимального оклада (ставки) до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».
 - 2.2. Усилить контроль по выполнению пункта 2.24 Соглашения между администрацией Минераловодского городского округа, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Минераловодском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2023-2025 годы хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Минераловодского муниципального округа Ставропольского края.
3. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Минераловодского муниципального округа Ставропольского края (Романова Т. Г.):

при исполнении переданного государственного полномочия по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, заключаемых на территориальном уровне социального партнерства,

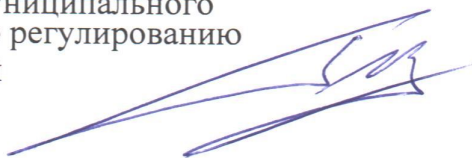
продолжить разъяснительную работу о необходимости соблюдения требований статьи 134 ТК РФ.

4. Стороне работодателей:

4.1. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам.

4.2. Не опускать дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производить их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

Координатор территориальной трёхсторонней комиссии Минераловодского муниципального округа Ставропольского края по регулированию социально-трудовых отношений



Г. Г. Батин